

## 学長の業務執行状況の評価結果について

令和 6 年 3 月 7 日  
国立大学法人京都工芸繊維大学  
学長選考・監察会議

国立大学法人京都工芸繊維大学学長選考・監察会議は、「国立大学法人京都工芸繊維大学学長選考・監察会議規則」第 3 条第 4 号の規定に基づき、学長の業務執行に関する状況について、下記のとおり評価を実施しました。

### 記

#### 1. 実施方法

「国立大学法人京都工芸繊維大学における学長の業務執行状況についての評価の実施に関する要項（以下「要項」という。）」第 3 の規定に基づき、学長選考時の所信表明、文部科学省国立大学法人評価委員会が行う本学の業務の実績に関する評価の結果、中期目標・中期計画及び概算要求の経過、監事による監査の結果、学長との面談の結果等を総合的に勘案し、監事の意見を聴取した上で評価を実施した。

#### 2. 評価期間

要項第 4 の規定に基づき、学長の任期の初日（令和 3 年 4 月 1 日）から当該業務執行状況評価の実施時（令和 6 年 3 月 7 日）までを評価期間とした。

#### 3. 評価結果

学長は、再任審査時の所信表明において、これまで培ってきた実績を軸に、より一層の産学連携・産学協働の教育プログラム改革の実現、コロナ禍後を見据えた大学教育パラダイムシフトとなる教育システムの構築等、具体的な目標を掲げている。

これらの目標の実現に向けて、令和 3 年 7 月に、京都が持つ知と技を活用して教育研究を展開するという「京都思考」を掲げた「大学の理念」に改定し、これを積極的に学外に発信している。

併せて、分野融合研究を推進するための組織「未来デザイン・工学機構」の整備、全学横断型のプロジェクトインキュベーター事業「KYOTO AGORA」の展開、京都 7 企業と京都 7 大学による京都クオリアフォーラムでの産学連携・産学協働活動、企業人ドクター育成のための寄附講座の開設など、目標の実現に向けた各種取組を推進している。

また、令和 4 年度の外部資金獲得額が令和 3 年度に比べ著しく伸びており、産学連携・産学協働活動の順調な成果が見られる。

加えて、優秀な学生確保の観点から、学校推薦型選抜の新規実施や一般選抜後期日程の廃止決定などの入試改革を推進しており、また、これまで実施してきた教員人事

改革の成果として、近年、優秀な人材が継続的に確保できているなどの改革の成果も着実に現れている。

以上を踏まえ、評価期間における学長の業務は適切に執行されているものと評価した。

残りの在任期間においては、再任前の学長の任期を含めた6年間で実施した改革の実施状況やコロナ禍での対応の中で得られた知見や失われた活動を総括するとともに、令和5年度に実施した次期学長候補者の選考で生じた課題の解決に努めるなど、次期学長への円滑な業務の引継ぎに注力願いたい。